



MEMORIA DE ACTIVIDADES

Ejercicio¹

2019

1. DATOS DE LA ENTIDAD

A. Identificación de la entidad

Denominación

DOWN PONTEVEDRA "XUNTOS" ASOCIACIÓN SÍNDROME DE DOWN

Régimen Jurídico²

Organización sen ánimo de lucro

Registro de Asociaciones³

1992/002497-1º (PO)

Número de Inscripción en el Registro correspondiente

Fecha de Inscripción⁴

CIF

2497

14/01/1992

G36164887

B. Domicilio de la entidad

Calle/Plaza

Número

Código Postal

Calle Gorgullón

41

36003

Localidad / Municipio

Provincia

Teléfono

Pontevedra

Pontevedra

986865538

Dirección de Correo Electrónico

Fax:

xuntos@downgalicia.org

986865538

Mano de José Antonio
Mano de M. E. Portela
Mano de P. Cabal



2. FINES ESTATUTARIOS⁵

A Asociación ten como fin xeral mellorar a calidade de vida das Persoas coa Síndrome de Down, potenciando o pleno desenvolvemento das súas capacidades individuais, favorecendo a súa integración familiar, escolar, laboral e social, e en definitiva o desenvolvemento dunha vida normal; tamén se poderá atender dende a Asociación a calquera persoa que teña discapacidade intelectual, que non sexa atendida por algunha Asociación específica dentro da nosa área de actuación, e que demande os servizos que se ofrecen na Asociación, sempre e cando exista capacidade para asumilo por parte da entidade.

Para isto dirixirá a súa actuación a consecución dos seguintes FINS:

- Promover a constitución da Asociación en aqueles lugares onde non se cubra a atención das Persoas coa Síndrome de Down, especialmente na Comunidade Galega.
- Estimular as relacións entre os seus membros.
- Impulsar e potenciar os obxectivos e as actividades dos seus membros.
- Estudar e promover disposicións legais que garantan os dereitos das Persoas coa Síndrome de Down.
- Establecer programas e acción encamiñadas a promover estudos científicos sobre a Síndrome de Down.
- Promover e realizar campañas de información e mentalización social para difundir o coñecemento y a realidade das Persoas coa Síndrome de Down.
- Representar a os seus membros ante as entidades públicas e privadas, e demais organismos en cuestións de interese xeral ou a petición dos mesmos.
- Promover proxectos de integración escolar, laboral, social e programas de saúde.
- Impulsar e potenciar a cultura e o deporte como actividades fundamentais para o normal desenvolvemento das Persoas coa Síndrome de Down.
- Xestionar subvencións ante os organismos competentes de carácter local, provincial, autonómico, nacional ou internacional (públicos o privados) para obter recursos para o seu funcionamento.



- Organizar comisións de traballo, grupos de estudos, sesións técnicas, congresos, conferencias, seminarios, bibliotecas, publicacións e demais actividades encamiñadas ao cumprimento dos obxectivos e fins da asociación.
- Promover e utilizar todos os medios lícitos de propaganda e difusión para dar a coñecer a problemática das persoas con Síndrome de Down e as súas familias.
- Establecer e manter relacións de colaboración con outras organizacións que teñan obxectivos similares, aínda que no se trate de Síndrome de Down.
- Exercer a vixilancia e control especialmente nas condicións hixiénico-sanitarias dos centros específicos ou de aqueles outros en que se realice a integración das persoas coa Síndrome de Down.
- Prestar apoio psicolóxico as familias das persoas coa Síndrome de Down.
- Prestar apoio psicolóxico as nais das persoas coa Síndrome de Down con sobrecargas familiares.
- Fomentar todas aquelas políticas de discriminación positiva que promovan a inserción a todos os niveis da sociedade (escolar, familiar, social, laboral...) das mulleres coa Síndrome de Down.
- Organizar actividades de tipo cultural, lúdico, recreativas..., etc., dirixidas a mozos coa e sen Síndrome de Down que fomenten a integración. Para a posta en marcha destas actividades creárase unha sección xuvenil.
- Proporcionar medios/recursos que eviten a discriminación e a exclusión social de calquera tipo das persoas coa síndrome de Down e/ou discapacidade intelectual, e que baixo os principios de solidariedade e defensa se alcance a plena inclusión social e igualdade de oportunidades, entre outras medidas, abordando as desvantaxes educativas e aumentando a súa participación no mercado de traballo, para lograr unha igualdade real de oportunidades
- Promover actuacións en beneficio das persoas maiores coa síndrome de Down e/ou discapacidade intelectual, como o envellecemento activo e a participación social, así como, a aplicación de políticas activas y la prestación de servizos eficaces para a mellora da súa calidade de vida, impedindo situacións de marxinación e sempre atendendo as súas necesidades y conforme os seus dereitos.
- Calquera outro que, de maneira directa ou indirecta, poida contribuír á realización e cumprimento dos fines da Asociación.

Josefa Ramirez
M. E. Parilla
P. Cabo



3. NÚMERO DE SOCIOS

Número de personas físicas asociadas	Número de personas jurídicas asociadas	Número total de socios ⁶
156	4	160

Naturaleza de las personas jurídicas asociadas⁷

1 Asociación sin ánimo de lucro/ 3 Organización empresarial

4. ACTIVIDADES DESARROLLADAS, RESULTADOS Y BENEFICIARIOS⁸

A. Identificación de la actividad

Denominación de la actividad⁹

SEPAP (Servizo para á Promoción da Autonomía Persoal)

Servicios comprendidos en la actividad¹⁰

Down Pontevedra "Xuntos" desenvolve o Servizo de Promoción da Autonomía Persoal (SEPAP) que segue o esquema global que se presenta a continuación:

SEPAP

Servizo de Promoción da Autonomía Persoal

AREA TRANSVERSAL

- * Programa de Familias
- * Programa de Sensibilización



Breve descripción de la actividad¹¹

A Asociación Down Pontevedra "Xuntos" é unha entidade sen ánimo de lucro que ten personalidade xurídica propia, independente da dos seus asociados/as e



expande a súa actividade á zona Norte da Provincia de Pontevedra, abarcando poboacións limítrofes que poidan verse beneficiadas.

- **Área de atención temperá:** formada por servizos dirixidos a persoas usuarias (e as súas familias) entre 0 e 6 anos que aínda non estean integradas no sistema educativo.
- **Área de educación:** integrada por programas dirixidos a persoas usuarias a partir de 3 anos que están dentro do sistema educativo regrado e onde os programas que a conforman teñen como principal obxectivo a súa inclusión educativa.
- **Área de formación e emprego:** Dirixida, principalmente, ás persoas usuarias que remataron a súa etapa educativa no sistema regrado así como tamén a aquelas persoas que aínda estando no sistema educativo están na busca activa de emprego. O obxectivo principal dos programas recollidos nesta área é desenvolver as capacidades das persoas usuarias para a inserción laboral e/ou a mellora da súa empregabilidade.
- **Área vida adulta e independente:** integra aqueles programas dirixidos, principalmente, a dotar de apoio ás persoas usuarias para a súa inclusión social activa. Neste área están recollidos aqueles programas dirixidos a persoas usuarias que teñen rematada a etapa educativa regrada ou aquelas persoas que sendo adultos non tiveron oportunidade dunha formación regrada. Atópase dentro desta área o Proxecto de Atención Integral ao Envellecemento.
- **Área complementaria:** conformada por aqueles programas que, pola súa natureza aplicable a calquera etapa evolutiva, son susceptibles de dar soporte a calquera área.
- **Área transversal:** recóllense os programas que, pola súa natureza transversal, ademais de estar presentes en tódalas áreas abarcan a tódolos grupos de interese (de xeito global) das entidades: persoas usuarias, familias e contorna social. A maiores, englobará aqueles outros programas, que non son de atención directa ás persoas usuarias, pero que, sen embargo, repercuten no bo desenvolvemento da totalidade dos programas.

Así pois, dentro de cada área leváronse a cabo diferentes programas/ servizos dos



que recolemos información más detallada (objetivos, actuaciones, beneficiarios/as, resultados...).

B. Recursos humanos asignados a la actividad¹²

Tipo de personal	Número
Personal asalariado	27
Personal con contrato de servicios	0
Personal voluntario	8

C. Coste y financiación de la actividad

COSTE ¹³	IMPORTE
Gastos por ayudas y otros	496,50€
a. Ayudas monetarias	135,80€
b. Ayudas no monetarias	0,00€
c. Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	0,00€
d. Reintegro de subvenciones	360,70€
Aprovisionamientos	7.116,86€
a. Compras de bienes destinados a la actividad	0,00€
b. Compras de materias primas	0,00€
c. Compras de otros aprovisionamientos	6.181,86€
d. Trabajos realizados por otras entidades	935,00€
e. Perdidas por deterioro	0,00€
Gastos de personal	305.266,08€
Otros gastos de la actividad	38.285,21€
a. Arrendamientos y cánones	0,00€
b. Reparaciones y conservación	3.749,83€



c. Servicios de profesionales independientes	6.034,44€
d. Transportes	51,49€
e. Primas de seguros	1.122,00€
f. Servicios bancarios	1.670,36€
g. Publicidad, propaganda y relaciones públicas	299,36€
h. Suministros	6.506,53€
i. Tributos	7,74€
j. Pérdidas por créditos incobrables derivados de la actividad	0,00€
k. Otros servicios	18.834,44€
l. Otros gastos excepcionales	9,02€
Amortización de inmovilizado	22.983,41€
Pérdidas procedentes Inmovilizado material	155,05€
Gastos financieros	460,98€
Diferencias de cambio	0,00€
Adquisición de inmovilizado	2.042,92€
COSTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD	376.807,01€

FINANCIACIÓN	IMPORTE
Cuotas de asociados	11.366,62€
Prestaciones de servicios de la actividad (incluido cuotas de usuarios) ¹⁴	156.404,40€
Ingresos ordinarios de la actividad mercantil ¹⁵	0,00€
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00€
Ingresos con origen en la Administración Pública ¹⁶	223.601,00
a. Contratos con el sector público	0,00€



b. Subvenciones	223.601,00
c. Conciertos	0,00€
Otros ingresos del sector privado	16.148,54
a. Subvenciones	0,00€
b. Donaciones y legados	7.819,50€
c. Otros	8.329,04€
FINANCIACIÓN TOTAL DE LA ACTIVIDAD	407.520,56€

D. Beneficiarios/as de la actividad

Número total de beneficiarios/as:

106

Clases de beneficiarios/as:

A entidade Down Pontevedra "Xuntos" no ano 2019 conta con socios/as e/ou usuarios/as coa síndrome de Down ou discapacidade intelectual **igual ou superior ao 33%** da provincia de Pontevedra.

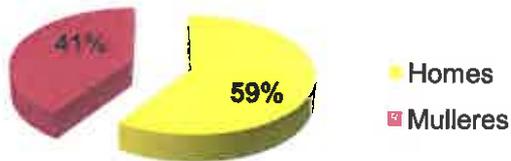
Idade	Nº homes			Nº mulleres			Total HOMES + MULLERES
	SD	DI	Total Homes	SD	DI	Total Mulleres	
Menores de 14 anos	10	0	10	6	0	6	16
de 14 a 18 anos	2	0	2	7	0	7	9
de 19 a 25 anos	11	2	13	4	1	5	18
de 26 a 30 anos	16	2	18	5	2	7	25
de 31 a 55 anos	9	8	17	10	9	19	36
de 56 a 65 anos	0	0	0	1	1	2	2
de 66 a 75 anos	0	0	0	0	0	0	0
con mais de 75 anos	0	0	0	0	0	0	0
Total	48	12	60	33	13	46	106

SD; persoas coa síndrome de Down

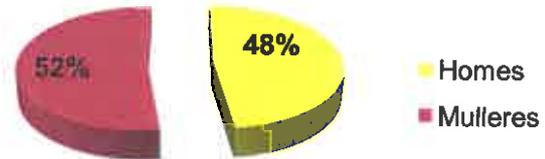
DI; persoas con discapacidade intelectual e NON síndrome de Down



Síndrome de Down



Discapacidade Intelectual



Fonte: Elaboración Propia 2019. *Down Pontevedra "Xuntos"*

Requisitos exigidos para ostentar la condición de beneficiario/a:¹⁷

Os requisitos esixidos para ostentar a condición de beneficiario/a directos dos nosos servizos son os seguintes:

- Persoas coa Síndrome de Down ou discapacidade intelectual que teñan un certificado de discapacidade igual ou superior ao 33%, segundo a lexislación vixente.
- Ser residentes na zona Norte da Provincia de Pontevedra

Grado de atención que reciben los beneficiarios/as:

O grao de atención que reciben os beneficiarios/as da actividade é variable para cada un deles en función do que se estime conveniente unha vez que a persoa usuaria pase polo proceso de entrada e derivación a servizos/ programas que se estableza dende a coordinación da entidade. Así, unha vez que se detecten as necesidades, e áreas de traballo que será preciso reforzar para cada usuario/a.

doxofa
M. E. Portela
Boya
P. Gado



E. Resultados obtenidos y grado de cumplimiento

Resultados obtenidos con la realización de la actividad:

Os resultados obtidos, así coma o grao de cumprimento dos resultados previstos, coa realización da actividade da entidade (SEPAP), quedan reflectidos nos rexistros elaborados para tal fin seguindo os procesos establecidos no Sistema de Xestión de calidade conforme coa norma UNE-EN ISO 9001:2008

Grado o nivel de cumplimiento de los fines estatutarios:

Down Pontevedra "XUNTOS" naceu co obxectivo xeral de mellorar a calidade de vida das
Persoas coa Síndrome de Down, potenciando o pleno desenvolvemento das súas capacidades individuais, favorecendo a súa integración familiar, escolar, laboral e social, e en definitiva o desenvolvemento dunha vida normal; todos os programas postos en marcha dende Down Pontevedra "Xuntos", responden a unha análise rigorosa da realidade das persoas coa Síndrome de Down e as súas familias na área de influencia da entidade, garantindo a prestación de servizos e programas que dean resposta as súas necesidades.

5. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE MEDIOS DE LA ASOCIACIÓN¹⁸

A. Medios Personales¹⁹

- Personal asalariado Fijo

Número medio ²⁰	Tipo de contrato ²¹	Categoría o cualificación profesional ²²
6,0331	100 – 230 – 200 - 239	02 – EP 881.2 10 – EP 881.2 ocup (g)

- Personal asalariado No Fijo

Número medio ²³	Tipo de contrato ²⁴	Categoría o cualificación profesional ²⁵
6,1424	501 – 401 – 502 - 401	10 – EP 881.2 ocup (g) 02 – EP 881.2

M. E. Poncela
 Sergio Quintan
 Jose Tabares
 P. Cabro



- Profesionales con contrato de arrendamiento de servicios

Número medio²⁶

Características de los profesionales y naturaleza de los servicios prestados a la entidad

--	--

- Voluntariado

Número medio²⁷

Actividades en las que participan

0,877	Os voluntarios/as na medida da súa dispoñibilidade, participan en tódalas actividades SEPAP(Servizo de Promoción da Autonomía Persoal)
--------------	--

B. Medios materiales

- Centros o establecimientos de la entidad

Número

Titularidad o relación jurídica

Localización

1	Local en propiedad	R/ Gorgullón, nº 41 (Pontevedra)
----------	---------------------------	---

Características

A sede da entidade conta aproximadamente con 540 m2.
--

- Equipamiento

Número

Equipamiento y vehículos

Localización/identificación

28	Equipos informáticos (11 Intel (R) Dual, 1 Pentium D, 3 Compag Pentium, 8 Pentium Dual Core, 4 Think Centre E73, 1Intel i3) con 3 pantallas CRT de 15" , 25 TFT de 17".	Local da entidade sito na rúa Gorgullón, nº41 Pontevedra
1	Pizarras Dixitais Interactivas e pizarra convencional.	Local da entidade sito na rúa Gorgullón, nº41 Pontevedra
1	Fotocopiadoras/Impresora Color en rede Konica-Minolta C20.	Local da entidade sito na rúa Gorgullón, nº41 Pontevedra
1	Impresora Negro (HP Lasser Jet)	

Josefa Loureiro

Xosé Tabares M. E. P. P. P.

P. Cabal



1	I-pads	
1	Fax/Fotocopiadora/Impresora Konica-Minolta C20.	
2	Destrutora de Papel / CD's / Tarjetas Rexel V30WS e SFELLOWES B-12/C	
1	S.AI. ON-LINE RIELLO Multi Dialog MDM1500 TRI-MO	
	Pizarras, cámara fotos, canón proyector, cámara vídeo...	
	Cociña habilitada con equipamento e menaxe adaptado.	
	Material Snoezelen e multisensorial	
	Material didáctico e funxible	

Josefa Fontem

M. E. Fontela

Alfonso Sabar

[Signature]

P. Cabos



C. Subvenciones públicas²⁸

Entidad concedente y elemento adquirido con la subvención o donación	Año concesión	Período de aplicación	Importe concedido	Imputado a Resultados hasta comienzo del ejercicio	Imputado al Resultado del ejercicio	Total imputado a Resultados	Minoración	Pendiente de imputar a resultados
Ministerio Sanidad Inmserso	2019	2019	1.001,12	0,00	1.001,12	1.001,12	0,00	0,00
Xunta Voluntariado	2019	2019	1.331,25	0,00	1.331,25	1.331,25	0,00	0,00
Xunta Proyecto En rede coa contorna	2019	2019	4.930,00	0,00	4.930,00	4.930,00	0,00	0,00
Xunta SX Empleo Desempregados	2018-2019	2018-2019	70.668,00	5.103,80	65.563,72	70.667,52	0,48	0,00
Xunta SX Empleo Xuvenil	2018-2019	2018-2019	26.716,34	11.449,86	15.186,20	26.636,06	80,28	0,00
Xunta SX Empleo Desempregados	2019-2020	2019-2020	55.593,00	0,00	148,56	148,56	4.425,84	51.018,60
Xunta SX Empleo Xuvenil	2019-2020	2019-2020	25.064,48	0,00	5.476,75	5.476,75	0,00	19.587,73
Deputación Pontevedra Estimulación	2019	2019	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00
Concello Pontevedra Inclusión	2019	2019	9.000,00	0,00	9.000,00	9.000,00	0,00	0,00
Concello Pontevedra K-ultura	2019	2019	600,00	0,00	600,00	600,00	0,00	0,00
Concello Cambados Formación	2019	2019	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
Concello Polo Inclusión socioeduc.	2019	2019	300,00	0,00	300,00	300,00	0,00	0,00
Concello Redondela Formación	2019	2019	742,50	0,00	742,50	742,50	0,00	0,00
Concello Ribadumia	2019	2019	286,06	0,00	286,06	286,06	0,00	0,00
Concello Meaño	2019	2019	200,00	0,00	200,00	200,00	0,00	0,00
Down Galicia Inserccion	2019	2019	3.965,00	0,00	3.965,00	3.965,00	0,00	0,00
Down Envelhecimento	2019	2019	7.987,93	0,00	7.987,93	7.987,93	0,00	0,00
Down Galicia Apoyo familias	2019	2019	8.388,60	0,00	8.388,60	8.388,60	0,00	0,00
Down Galicia Xunta Oposiciones	2018-2019	2018/2019	1.720,29	698,52	1.021,77	1.720,29	0,00	0,00
Down Galicia Xunta Estimulación	2018-2019	2018-2019	6.801,20	1.894,62	4.906,58	6.801,20	0,00	0,00
Down Galicia Xunta Oposiciones	2019-2020	2019-2020	1.670,40	0,00	709,92	709,92	0,00	960,48
Down Galicia Xunta Estimulación	2019-2020	2019-2020	9.046,66	0,00	3.386,18	3.386,18	0,00	5.660,48
Down Galicia Fund.Inocente-Inclusion escolar	2019	2019	2.261,80	0,00	2.261,80	2.261,80	0,00	0,00
Down Galicia-Fund.Educo	2016-2019	2019	53.258,40	33.905,60	19.352,80	53.258,40	0,00	0,00
Down Galicia-Fund. Amigo	2019	2019	1.960,23	0,00	1.960,23	1.960,23	0,00	0,00
Down Galicia-Fund.Once	2019	2019	32.000,00	0,00	32.000,00	32.000,00	0,00	0,00
TOTAL					201.706,97	254.759,37	4.506,60	77.227,29

- Subvencions privadas concedidas no ano 2019:

Entidad concedente y elemento adquirido con la subvención o donación	Año concesión	Período de aplicación	Importe concedido	Imputado a Resultados hasta comienzo del ejercicio	Imputado al Resultado del ejercicio	Total imputado a Resultados	Minoración	Pendiente de imputar a resultados
Down Galicia Formacion laboral	2019	2019	900,00	0,00	900,00	900,00	0,00	0,00
Down Galicia Vida Adulta (BBVA)	2019	2019	904,72	0,00	904,72	904,72	0,00	0,00
Down Galicia Actualizacion convenio	2019	2019	17.866,36	0,00	16.844,64	16.844,64	1.021,72	0,00



18.649,36

6. RETRIBUCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA

A. En el desempeño de sus funciones:

Concepto ²⁹	Origen ³⁰	Importe
Os cargos dos membros da Xunta Directiva non perciben retribucións polo exercicio das súas funcións e no presente exercicio non se produciron compensación de gastos.		

B. Por funciones distintas a las ejercidas como miembro de la Junta Directiva

Puesto de trabajo	Habilitación estatutaria ³¹	Importe
Os membros da Xunta Directiva non realizan outras funcións que non correspondan ás do seu cargo.		

7. ORGANIZACIÓN DE LOS DISTINTOS SERVICIOS, CENTROS O FUNCIONES EN QUE SE DIVERSIFICA LA ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD

Down Pontevedra "XUNTOS", ten personalidade Xurídica propia , e pertence a Federación Down Galicia a nivel autonómico e a Federación Down España a nivel estatal.

ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS, RESULTADOS E BENEFICIARIOS/AS

A. Identificación da actividade

Denominación da actividade:
SEPAP (Servizo para á Promoción da Autonomía Persoal)

Servizos comprendidos na actividade:

Down Pontevedra "Xuntos" desenvolva o Servizo de Promoción da Autonomía Persoal (SEPAP) que segue o esquema global que se presenta a continuación:

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the left margin]



SEPAP

Servizo de Promoción da Autonomía Persoal

ÁREA TRANSVERSAL

- * Programa de Familias
- * Programa de Sensibilización



Breve descripción da actividade:

A **Asociación Down Pontevedra "Xuntos"** é unha entidade sen ánimo de lucro que ten personalidade xurídica propia, independente da dos seus asociados/as e expande a súa actividade á zona Norte da Provincia de Pontevedra, abarcando poboacións limítrofes que poidan verse beneficiadas.

- **Área de atención temperá:** formada por servizos dirixidos a persoas usuarias (e as súas familias) entre 0 e 6 anos que aínda non estean integradas no sistema educativo.
- **Área de educación:** integrada por programas dirixidos a persoas usuarias a partir de 3 anos que están dentro do sistema educativo regrado e onde os programas que a conforman teñen como principal obxectivo a súa inclusión educativa.
- **Área de formación e emprego:** Dirixida, principalmente, ás persoas usuarias que remataron a súa etapa educativa no sistema regrado así como tamén a aquelas persoas que aínda estando no sistema educativo están na

Suplemento de Pontevedra
M. E. Santos
P. Cabro



busca activa de emprego. O obxectivo principal dos programas recollidos nesta área é desenvolver as capacidades das persoas usuarias para a inserción laboral e/ou a mellora da súa empregabilidade.

- **Área vida adulta e independente:** integra aqueles programas dirixidos, principalmente, a dotar de apoio ás persoas usuarias para a súa inclusión social activa. Neste área están recollidos aqueles programas dirixidos a persoas usuarias que teñen rematada a etapa educativa regrada ou aquelas persoas que sendo adultos non tiveron oportunidade dunha formación regrada. Atópase dentro desta área o Proxecto de Atención Integral ao Envellecemento.
- **Área complementaria:** conformada por aqueles programas que, pola súa natureza aplicable a calquera etapa evolutiva, son susceptibles de dar soporte a calquera área.
- **Área transversal:** recóllense os programas que, pola súa natureza transversal, ademais de estar presentes en tódalas áreas abarcan a tódolos grupos de interese (de xeito global) das entidades: persoas usuarias, familias e contorna social. A maiores, englobará aqueles outros programas, que non son de atención directa ás persoas usuarias, pero que, sen embargo, repercuten no bo desenvolvemento da totalidade dos programas.

Así pois, dentro de cada área leváronse a cabo diferentes programas/ servizos dos que recolleemos información máis detallada (obxectivos, actuacións, beneficiarios/as, resultados...).

B. Descrición detallada dos programa/servizos que comprende a actividade:

Os programas que proporciona Down Pontevedra "Xuntos" oriéntanse a un **servizo integral de atención a persoas con discapacidade intelectual de promoción da súa autonomía (SEPAP)**. Dado que este servizo abarca todo o período evolutivo das persoas, se realiza unha organización dos mesmos atendendo a necesidades específicas en cada un deses períodos, pero tendo en conta que a



persoa é un "todo integral" que non se pode separar e precisa, en moitas ocasións, dunha atención de servizos das diferentes áreas que garanten o seu desenvolvemento integral

ÁREA DE ATENCIÓN TEMPERÁ: Esta área está dirixida aos usuarios/as entre 0 e 6 anos que aínda non están integrados no sistema educativo. **O programa conta con 2 usuarios/as neste servizo.** A atención temperá é un servizo de apoio moi importante xa que ten como finalidade ofrecer un conxunto de accións optimizadoras e compensadoras, que lle permitan alcanzar o máximo nivel de desenvolvemento e inclusión social das persoas coa Síndrome de Down e outro tipo de discapacidade, debendo ser o primeiro paso de cara a conseguir unha vida independente.

Programa de Atención Temperá: O Programa de Atención Temperá segue unha metodoloxía baseada nun modelo de intervención bio-psico-social.

Nas sesións entra a familia para ter unha maior interacción con ela, e que poida observar como pode facer para establecer as condicións favorables para facilitar a adquisición de aprendizaxes novas ou establecer as que está acadando. O número de sesións varía segundo a idade do neno/a, máis as posibilidades da familia.

Os nenos/as coa Síndrome de Down teñen a necesidade de ser ensinados en gran parte das súas aprendizaxes, incluídas as que outros nenos/as adquiren por si mesmo, xa que se non se fai, córrese o risco de que o neno/a con discapacidade intelectual non logre esa destreza ou habilidade ou a logre dun xeito insuficiente.

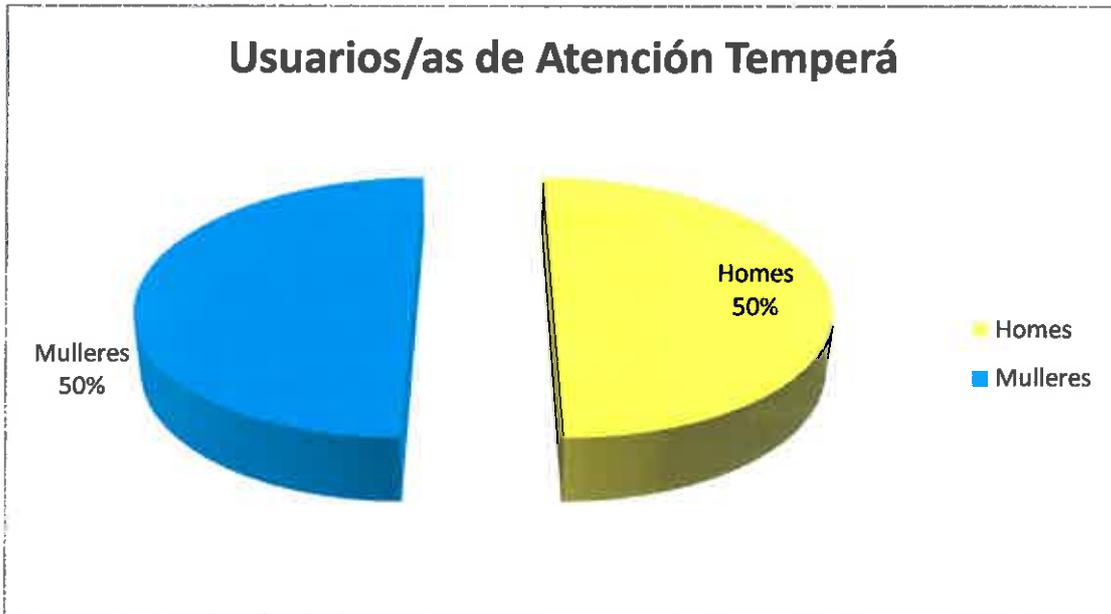
Os programas de Atención Temperá teñen como obxectivo principal potenciar as capacidades e o benestar do neno/a, posibilitando, da forma máis completa, a súa autonomía persoal a súa inclusión no medio familiar, escolar e social.

Dende a Asociación, o Psicólogo realiza un diagnóstico dos/das nenos/as. Elabora un programa de intervención no que se establecen os obxectivos a alcanzar e as estratexias para conseguilos.

Nas sesións trabállase conxuntamente coa familia e co neno/a para que vaia adquirindo condutas e habilidades importantes dende os primeiros días de vida, a través de xogos e rutinas que teñen lugar cada día nas súas casas, experiencias



útiles e divertidas que pouco a pouco irán xeneralizando. (Preténdese maximizar o desenvolvemento dos nenos/as coa Síndrome de Down dende os primeiros momentos).



Fonte: Elaboración Propia 2019. Atención temperá *Down Pontevedra "Xuntos"*.

ÁREA DE EDUCACIÓN: Esta área está dirixida a persoas usuarias a partir dos 3 anos que están dentro do sistema educativo regrado onde os programas integrados teñen como principal obxectivo a mellor inclusión educativa das persoas usuarias.

Programa de Logopedia: Este programa implántase pola importancia que ten a linguaxe no desenvolvemento dos nenos/as. **O Programa conta con 16 usuarios/as.**

É esta unha das áreas nas que as persoas coa Síndrome de Down precisan máis reforzo. O que se intenta con este programa é establecer, favorecer, facilitar e potenciar a expresión e comprensión social e funcional, xa sexa a través da linguaxe oral ou a través de aspectos visuais (comunicación aumentativa), buscando desenvolver os aspectos sociais que interveñen directamente no desenvolvemento da linguaxe e intentando realizar actividades lúdicas para



conseguir unha linguaxe o máis funcional posible.

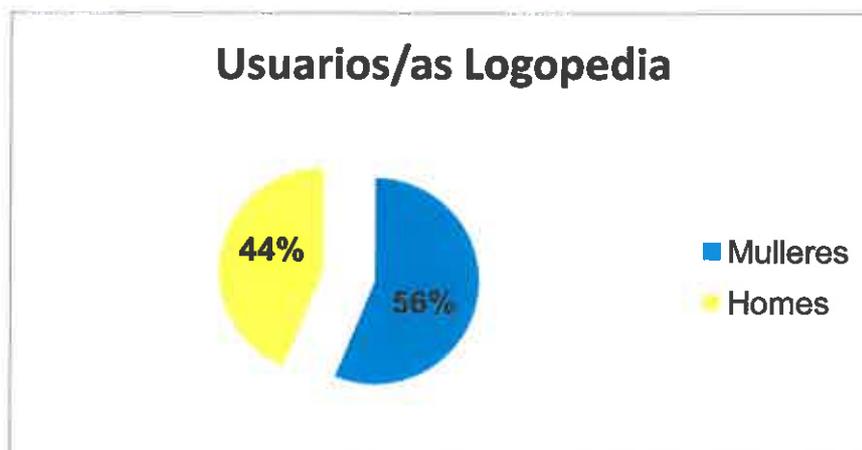
Preténdese que en primeiro lugar o rapaz/a teña intención de comunicarse; e en segundo lugar, que consiga unha estruturación lóxica da linguaxe; e por último, que obteña unha produción articulatoria o máis normalizada posible, sendo o desenvolvemento da comunicación a finalidade máis importante do programa.

A educación lingüística deberá ser sistemática e funcional. A práctica totalidade das persoas coa Síndrome de Down necesitan intervención logopédica dende o nacemento mesmo a idade adulta, pasando por distintas fases e estratexias de intervención segundo a idade e características da persoa.

A través de distintos xogos, lotos e sobre todo de Programas de ordenador específicos para o programa da fala, créanse contextos de comunicación que dan pé a diferentes situacións nas que o neno/a debe expresarse oralmente, ou no traballo en grupo créanse situacións máis naturais de comunicación.

E, é, a partires deste momento no que vai ampliando o seu repertorio lingüístico e cognitivo, onde se van perfeccionando as estruturas que utiliza e no que se reeducan os aspectos fonéticos e fonolóxicos nos que presentan dificultades. A importancia de traballar a comunicación dende os primeiros anos crece primordial para o mellor desenvolvemento das persoas coa síndrome de Down.

Coas persoas coa Síndrome de Down con altos déficits comunicativos faise un traballo máis específico coa intención de potenciar a súa comprensión verbal e a súa expresión aproveitando os recursos dos Sistemas visuais de comunicación, facilitando deste modo as relacións sociais.



Fonte: Elaboración Propia 2019. Logopedia. *Down Pontevedra "Xuntos"*.



Programa de Apoio educativo: Este programa pretende dar apoio ao usuario/a, familia e centro educativo co fin de favorecer a inclusión educativa. **O programa conta cun total de 16 usuarios/as.** Trabállase fundamentalmente o reforzo das aprendizaxes instrumentais básicas (lectura, escritura e cálculo) xunto co progresivo desenvolvemento do razoamento lóxico e a constante mellora da autoestima.

Préstase especial atención ao desenvolvemento da autonomía e iniciativa persoal, tanto na escola como na casa e na sociedade, participando dentro das súas posibilidades, en todas as actividades para acadar cada vez maior independencia.

A pedagoga da Asociación realiza sesións de traballo individual cós nenos/as en idade escolar en función das necesidades e os ritmos de aprendizaxe de cada un/unha. O obxectivo xeral é desenvolver as capacidades dos usuarios/as, proporcionando os apoios precisos para resolver as dificultades nas aprendizaxes. Préstaselle especial atención ao desenvolvemento da expresión oral e escrita, a adquisición da lectura, os principais conceptos básicos e matemáticos necesarios para a vida cotiá en estreita coordinación co centro escolar e os profesores que atenden ó neno/a.

Usuarios/as Apoio Educativo



Fonte: Elaboración Propia 2019. Apoio Educativo. *Down Pontevedra "Xuntos"*.

Programa de Autonomía: Este programa pretende que o usuario/a alcance a maior autonomía posible en cada caso, previndo a dependencia, mediante a prestación dos apoios estrictamente imprescindibles e creando aquelas oportunidades necesarias para que podan formar parte da comunidade, seguindo sempre criterios de normalidade. **O programa conta con 9 usuarios/as neste programa.** Con este fin trabállase a adquisición e mellora das habilidades nas



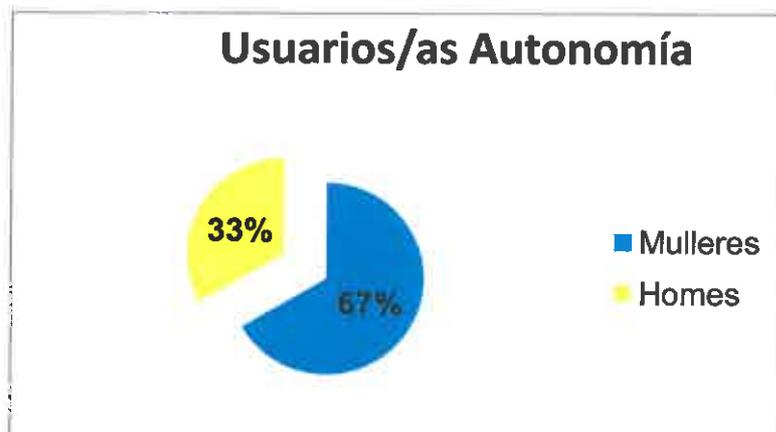
seguintes áreas de traballo: Autonomía persoal e social; Autonomía urbana e na comunidade; e Autonomía doméstica.

O obxectivo xeral deste programa é dotar ás persoas usuarias dos apoios necesarios para aumentar a autonomía en tódolos ámbitos da vida: persoal, social, educativo e familiar. Trabállanse polo tanto as habilidades no aspecto físico, afectivo, cognitivo, comunicativo e de integración escolar.

Estas actividades iníciase con nenos/as de 6-7 anos en adiante, xa que as habilidades parten de actividades sinxelas e vanse facendo máis complexas en función da idade e a competencia persoal.

Realízase un programa axeitado a cada neno/a; unha profesional é a que guía a aprendizaxe das habilidades a traballar en pequenos grupos e que constarán de adestramento na aula, en combinación con prácticas na rúa. Esta profesional traballa de forma conxunta co resto dos profesionais da Asociación.

Neste tipo de actividades é fundamental a colaboración da familia e profesores para a xeneralización das condutas adquiridas.



Fonte: Elaboración Propia 2019. Autonomía. *Down Pontevedra "Xuntos"*.

ÁREA DE FORMACIÓN E EMPREGO: Esta área está dirixida, principalmente, a persoas usuarias que remataron a súa etapa educativa no sistema regrado así como tamén a aquelas persoas que inda estando no sistema educativo están na busca activa de emprego. O obxectivo principal dos programas situados nesta área é desenvolver as capacidades das persoas usuarias para a inserción laboral e/ou mellora da súa empregabilidade.



Programa de Empleo con apoio: O Programa de Empleo con Apoio segue unha metodoloxía baseada nun sistema estruturado e sistemático de adestramento no posto real de traballo, que permite á persoa coa Síndrome de Down e/ou outra discapacidade intelectual adquirir as destrezas, habilidades e coñecementos que o seu posto de traballo demande.

Dende Xuño de 2002 a Asociación ten en marcha un proxecto denominado "Empleo con Apoio", este proxecto está promovido pola Consellería de Traballo ten ámbito autonómico e a súa finalidade é a inclusión de mozos/as coa Síndrome de Down e/ou outro tipo de discapacidade intelectual, na empresa ordinaria; entendida esta inclusión non como un fin en si mesmo, senón como un medio para acadar a inserción en tódolos ámbitos: familiar, social, laboral, económico, etc.

Xa que non se trata só de que os niveis de inserción laboral das persoas con discapacidade intelectual sexan, como amosan os datos sensiblemente inferiores ós de outros grupos de persoas con discapacidade, senón que, ademais, a práctica totalidade das persoas con discapacidade intelectual que traballan, fano nun medio laboral protexido.

Para a posta en marcha deste programa, a Asociación conta con técnicos/as en inserción laboral, encargados da formación dos usuarios/as integrantes do programa e do contacto cas diferentes empresas da provincia interesadas en colaborar co mesmo.

Para que este proxecto sexa exitoso necesitamos contar co apoio de todos; das familias dos usuarios/as, das institucións públicas e privadas, do mundo empresarial. En definitiva da sociedade, para que as persoas con discapacidade demostren por si mesmos/as cales son as súas verdadeiras capacidades de traballo. **O programa conta 19 usuarios/as neste programa.**

Josefa Rentería

M. E. Pontela

[Signature]

P. Cabal



Usuarios/as ECA



Fonte: Elaboración Propia 2019. Emprego con Apoio. *Down Pontevedra "Xuntos"*.

Programa de formación para o emprego: o obxectivo deste programa é traballar de cara a que as persoas usuarias do mesmo, reciban a formación socio - laboral axeitada que lle permita xunto cos recursos ordinarios que ofrece a comunidade ampliar a súa formación de cara a acadar un posto de traballo na empresa ordinaria e unha vez conseguido, mellorar o seu repertorio de habilidades e o desenvolvemento das tarefas no mesmo.

A inclusión educativa leva consigo que na escola cada rapaz/a teña unha Adaptación Curricular Individualizada (ACI). Esta ACI soe ser, na etapa da Ensinanza Secundaria Obrigatoria, unha Adaptación Curricular Individualizada Significativa (ACIS) o que, ó rematar os estudos, implica por regra xeral que non obteñan o graduado en educación secundaria pois, aínda que conseguiran os obxectivos marcados na ACIS, estes obxectivos soen ser inferiores ós obxectivos globais que deben ser acadados na ESO. A falta de graduado na educación secundaria impide que unha persoa con necesidades de apoio educativo, que remata o seu período escolar poida acceder á formación regrada, é dicir, ó bacharelato ou á formación profesional de grado medio. Ademais, é moi frecuente que ó rematar ou abandonar a ensinanza secundaria, as persoas con Discapacidade Intelectual non só non teñen coñecementos teóricos suficientes para integrarse no mundo laboral directamente, senón que tampouco acadaron o grado de madurez persoal para facelo.

Dende Down Pontevedra, preténdese traballar de cara a que estas persoas reciban a formación socio-laboral axeitada que lle permita xunto cos recursos ordinarios que

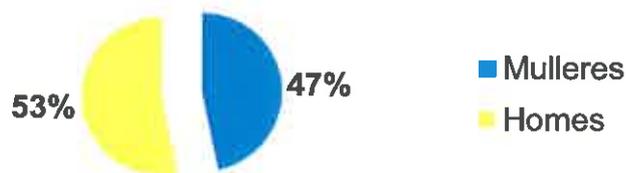


ofrece a comunidade ampliar a súa formación de cara a acadar un posto de traballo na empresa ordinaria e unha vez conseguido, mellorar o seu repertorio de habilidades e o desenvolvemento das tarefas no mesmo.

Polo que o Programa de Formación para o Emprego consiste nunha formación en todas aquelas habilidades relacionadas coa actividade laboral; considérase formación teórico -práctica.

E ten como obxectivo xeral formar en habilidades sociolaborais a usuarios/as coa Síndrome de Down e/ou outra discapacidade intelectual co fin de que accedan ao mercado laboral ordinario e/ou melloren as súas condicións e habilidades neste ámbito. **Actualmente temos na Asociación 15 usuarios/as neste programa.**

Usuarios/as Formación para o Emprego



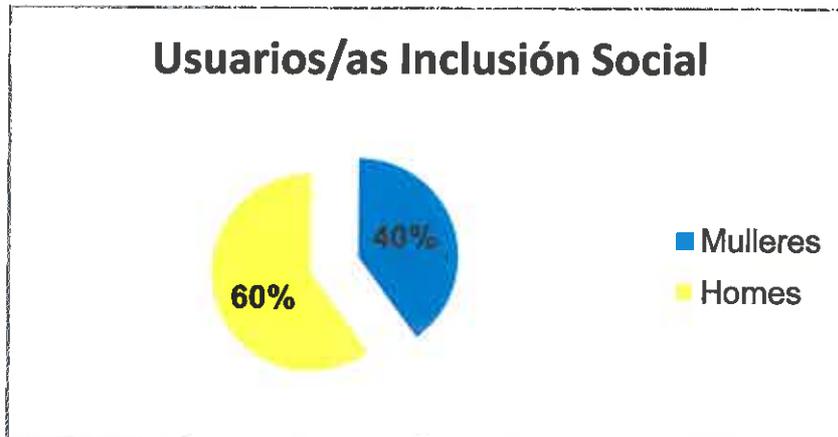
Fonte: Elaboración Propia 2019. Formación para o Emprego. *Down Pontevedra* "Xuntos".

ÁREA DE VIDA ADULTA E INDEPENDENTE: Integrará aqueles programas dirixidos, principalmente, a dotar de apoio as persoas usuarias para a súa integración social activa. Nesta área estarán situados aqueles programas dirixidos a persoas adultas e adolescentes, escolarizados ou non.

Programa de Inclusión Social: A persoa coa Síndrome de Down, é membro dun contexto social, por iso debemos de desenvolver as capacidades e habilidades nos seus aspectos físicos, afectivos, cognitivos, comunicativos e de integración social. Con este programa preténdese conseguir o máximo nivel de autosuficiencia e independencia persoal nos hábitos cotiás e do fogar (habilidades de autonomía persoal) así como traballar as habilidades básicas dirixidas a conseguir a



integración das persoas coa Síndrome de Down na Comunidade (habilidades de Autonomía Social). **O programa conta con 10 usuarios/as neste programa.**



Fonte: Elaboración Propia 2019. Inclusión Social. *Down Pontevedra "Xuntos"*.

Programa de Vida Adulta Este programa está pensado para xoves e adultos coa síndrome de Down e/ou outra discapacidade intelectual que presenten dificultades en áreas de habilidades adaptativas, xa que desde a entidade detectamos a necesidade de traballar con aqueles/as usuarios/as que sobre todo, unha vez superada a idade de escolarización, non tiñan outra alternativa para seguir mellorando en ditas áreas. **O programa conta con 26 usuarios/as neste programa.**

Unha vez detectadas as áreas nas que o individuo necesita mellorar desenvólvese un programa que contribuirá a diminuír os seus niveis de dependencia persoal e a que asuma a responsabilidade social que se espera del, en contornos familiares e comunitarios ordinarios. A través deste programa, o/a usuario/a poderá acadar maiores cotas de autonomía e recoñecer as fortalezas de cara a potenciar a súa inclusión social e laboral.

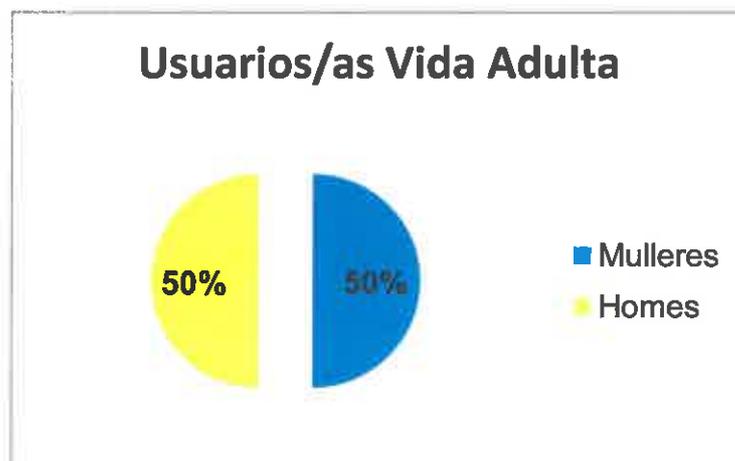
O programa, por tanto, considerará as necesidade de atención no total das dez habilidades adaptativas: comunicación, coidado persoal, vida no fogar, habilidades sociais, utilización dos recursos da comunidade, autodirección, saúde e seguridade, habilidades académicas funcionais, ocio e habilidades adaptativas relacionadas co traballo.

Proxecto de Atención Integral ao Envellecemento: Envellecer é un proceso natural para tódalas persoas, máis non deixa de ser unha conquista para as



persoas coa Síndrome de Down, de feito nas últimas décadas apreciouse un espectacular aumento da súa esperanza de vida, superando en moitas ocasións os 60 anos. Tal logro ven derivado da man do estudo e do coñecemento exhaustivo da realidade e necesidades do colectivo, o cal derivou nunha mellora exponencial da súa calidade de vida, e moi especialmente nunha mellor e máis especializada atención no eido da saúde, sobre todo nas primeiras etapas da vida. Vivir mellor e estar máis sans fixo posible que a día de hoxe as persoas coa Síndrome de Down conquistaran unha nova etapa vital: a vellez.

Esta nova realidade fai necesario por en marcha un novo **proxecto de atención integral ao envellecemento**, no que se teñan en conta as características particulares do mesmo nas persoas coa Síndrome de Down e/ou Discapacidade Intelectual. **O programa conta cun total de 7 usuarios/as.**



Fonte: Elaboración Propia 2019. Vida Adulta. *Down Pontevedra "Xuntos"*.

ÁREA COMPLEMENTARIA: Está conformada por aqueles programas que, pola súa natureza aplicable a calquera etapa evolutiva, son susceptibles de dar soporte as outras áreas.

Programa de Ocio: O ocio representa sempre unha parte integrante do noso propio desenvolvemento persoal, o seu goce permítenos non só relacionarnos social e persoalmente, senón ter a oportunidade de afianzar as nosas perspectivas persoais. Sen el, ás persoas faltaríanos a oportunidade de implicarnos socialmente, desenvolver habilidades de autonomía, emocionais, culturais e incluso intelectuais.



O proxecto está dirixido a todos aqueles usuarios/as coa Síndrome de Down e outro tipo de discapacidade intelectual maiores de 14 anos socios/as da asociación que están interesados en participar no mesmo. **O programa conta con 41 usuarios/as neste programa e 9 usuarios/as autoxestores do seu propio ocio.**

E ten como obxectivo favorecer a participación das persoas coa Síndrome de Down e/ou outro tipo de discapacidade intelectual nas actividades de ocio, como medio de desenvolvemento persoal e orientadas ao goce do tempo libre.

Dentro do programa existen tres grupos, un deles con usuarios/as entre os 14 e 18 anos de idade, outro con aqueles maiores de 18 años, e outro de mozos/as que gozan dun ocio autónomo sen compañía de monitores/as (grupo de autoxestores).

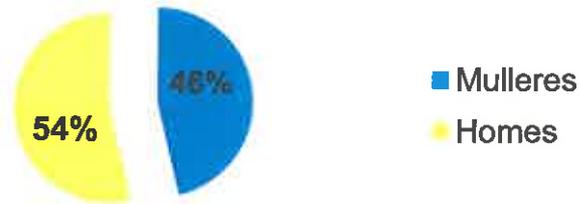
Con este programa preténdese favorecer a participación nas actividades de ocio como vía para o desenvolvemento e goce persoal de xoves con e sen discapacidade. Ó mesmo tempo que aprender a empregar de forma axeitada e proveitosa o tempo de lecer, a mellorar as habilidades sociais dos usuarios/as, aprender a acatar normas sociais e de comportamento que permitan unha convivencia construtiva.

En xeral a gran maioría destes rapaces/as non posúen as habilidades sociais básicas e presentan un índice de sobreprotección elevado, polo cal non teñen un grupo social de referencia mais aló do entorno familiar; círculo de relación ó cal se reduce toda a súa experiencia social e lúdica.

A metodoloxía empregada neste programa é a do consenso, o respecto e a tolerancia. O ocio debe ser libre, non dirixido, posto que tempo de lecer é aquela situación na que non existe a obriga de realizar unha determinada tarefa.



Usuarios/as de Ocio



Fonte: Elaboración Propia 2019. Programa de Ocio. *Down Pontevedra "Xuntos"*.

Programa de Expresión corporal: O corpo é o instrumento de expresión e comunicación por excelencia. Emprega como recursos expresivos o xesto e o movemento. O xesto é necesario para a expresión e a comunicación e o movemento é a base que permite á persoa desenvolver as capacidades intelectuais, o benestar físico e emocional.

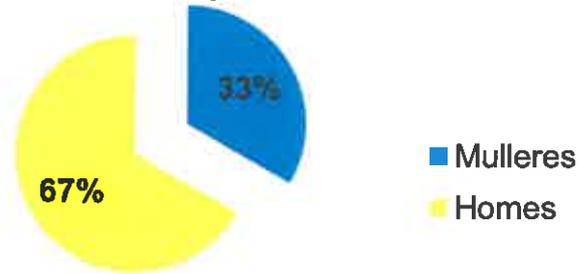
A Expresión corporal é unha actividade que desenvolve a sensibilidade, a imaxinación, a creatividade e a comunicación humana. É unha linguaxe por medio da cal a persoa pode sentirse, coñecerse e manifestarse.

A linguaxe corporal permite transmitir os nosos sentimentos, actitudes e sensacións. O corpo emprega unha linguaxe directa e clara, máis universal que a oral, á que acompaña xeralmente para facela máis comprensible.

Polo tanto dende a entidade pretendemos dar resposta con este programa a todas esas emocións e necesidades que moitas veces resultan tan difícil de expresar por parte dos usuarios/as. Trátase de crear un espazo propio no que os participantes estean a gusto coas dinámicas, actividades teatrais e musicais que se realizan, e facer un lugar propicio para a expresión de emocións e sentimentos a través da música, do corpo, así como para a relaxación. **O programa conta con 12 usuarios/as neste programa.**



Usuarios/as Expresión Corporal



Fonte: Elaboración Propia 2019. Expresión Corporal. *Down Pontevedra "Xuntos"*.

Dentro desta área ofrécese aos usuarios/a da entidade, obradoiros complementarios atendendo ás súas demandas propias ou formuladas polos profesionais para favorecer as súas habilidades ou inquiredanzas.

- **Obradoiro de Expresión Corporal:** pretende potenciar o coñecemento do corpo (nivel físico), das expresións (nivel social) e das emocións (nivel emocional), tendo como obxectivo a mellora do BENESTAR A NIVEL INTEGRAL da persoa.
- **Obradoiro Snoezelen:** É impartido nun Aula do Centro Amencer, é un espazo que por as súas características básicas e recursos técnicos permite crear ambientes con estímulos controlados, co obxectivo final de favorecer o seu nivel sensorial facilitando así os aprendizaxes básicos e abrindo portas a relacións máis significativas. Podemos dicir que a través dos estímulos sensoriais que se ofrecen ao usuario/a, esperta, potencia e mellora os seus sentidos... que lle permiten manifestar os seus desexos, sentimentos, emocións e pensamentos para poder comunicar e expresarse cos demais; e de este modo, mellorar a súa calidade de vida buscando o seu benestar físico, psíquico e emocional co recurso pedagóxico e innovador desta sala, que é: lúdica, atractiva e motivadora para os nosos/as usuarios/as.

ÁREA TRANSVERSAL: Recolle os programas que, pola súa natureza globalizadora, ademais de estar presente en tódalas áreas abarcan a tódolos grupos de interese (de maneira global) da entidade: persoas usuarias, familias e contorna social.



Programa de Familias: A través de este programa pretendemos mellorar a calidade de vida das persoas con Síndrome de Down e/ou outra discapacidade intelectual e favorecer o seu desenvolvemento e evolución, intervindo dende unha perspectiva sistémica, no ámbito familiar, como principal axente socializador, considerando as necesidades familiares derivadas do nacemento dun neno/a con discapacidade e o seu proceso evolutivo.

Un dos propósitos principais da entidade é “a mellora da calidade de vida das persoas con Discapacidade intelectual e das súas familias”, o que xa nos indica de antemán que a atención á persoa con discapacidade Intelectual non pode quedar dissociada da atención preferente ao seu propio entorno familiar.

Partimos da premisa de que a familia constitúe o referente primordial para a inclusión das persoas con Discapacidade Intelectual. A familia é o principal recurso para responder as necesidades propias e as do seu membro con discapacidade intelectual. Non só é un grupo pasivo demandante e receptor de apoios e recursos, tamén constitúe o principal recurso para responder ás necesidades de tódolos seus membros. Constitúe a parte esencial a hora de orientar e xerar recursos e servizos para o benestar da persoa con discapacidade intelectual. Como calquera outra persoa, quen ten discapacidade, precisa dun entorno próximo equilibrado, cálido afectivamente, onde as súas cualidades e posibilidades sexan tidas en consideración e lle resulten potenciadas en tódolos aspectos.

En Down Pontevedra “Xuntos” pensamos que a familia e os seus compoñentes, pais e irmáns, constitúen tamén un obxectivo de atención. Nace así o Programa de Familias, para dar resposta e orientar as familias en todos aqueles aspectos que poidan mellorar a súa vida e por suposto a da persoa con Discapacidade Intelectual.

Programa de Sensibilización: O programa de sensibilización está dirixido a dar a coñecer a realidade das persoas coa Síndrome de Down e/ou outra discapacidade intelectual, para isto realízanse diferentes accións de divulgación en prensa escrita, medios de comunicación e difusión, impartición de cursos, charlas...etc.

Ten a finalidade de difundir e sensibilizar á sociedade acerca das capacidades das persoas coa Síndrome de Down e/ou discapacidade intelectual, de cara a concienciar a sociedade de hoxe en día, neste ano 2019 participamos nas



seguintes actividades:

- Noites Abertas programa realizado dende o Concello de Pontevedra para ofertar os rapaces/zas de 12 anos a 35, é da un repertorio de actividades lúdicas e de balde nas que previa inscrición se pode participar. Dende a Asociación xestionouse a participación dos usuarios/as para a súa participación.
- Actividade Física no Pavillón; continúa a colaboración co Instituto Municipal de Deportes, onde un día á semana os usuarios/as de Xuntos fan un acercamento ao mundo do deporte e da actividade física.
- 21M, o 21 de Marzo conmemorouse o día Mundial da Síndrome de Down.
- Colaboración coa Universidade de Vigo coa posta en marcha do Proxecto de Ensinanzas Musicais Inclusivas.
- Colaboración co Estudo de Artes plásticas e Musicais : Bonobo onde se produce un achegamento a ditas artes escénicas por parte dalgúns dos mozos/as da entidade.

Firma de la Memoria por los miembros de la Junta directiva u órgano de representación de la entidad

Nombre y Apellidos	Cargo	Firma
Manuel Pérez Cabo	Presidente	
María Esther Portela Piñeiro	Vicepresidenta	
Guadalupe Sabarís Villar	Secretaria	
Lino Ruibal Pereira	Tesorero	
Josefa Fontán Tilve	Vocal	



NOTAS PARA CUMPLIMENTACIÓN DE LA MEMORIA DE ACTIVIDADES.

¹ Se elaborará una memoria de actividades por ejercicio económico, que no podrá exceder de doce meses. Se indicará el año a que corresponde y, en caso de que no sea coincidente con el año natural, se recogerán las fechas de inicio y de cierre del ejercicio.

² Se indicará la Ley que regula el régimen de constitución e inscripción de la entidad.

³ Registro de Asociaciones donde se encuentre inscrita la entidad, indicando la Administración Pública (Estado o Comunidad Autónoma) y el Departamento correspondiente (Ministerio o Consejería) al que está adscrito el Registro de Asociaciones.

⁴ La fecha de inscripción del acuerdo de constitución en el Registro de Asociaciones.

⁵ Fines principales de la entidad de acuerdo con sus Estatutos.

⁶ Se indicará el número total de socios/as, personas físicas y/o jurídicas, en la fecha de cierre del ejercicio

⁷ Se indicará la naturaleza de cada una de las personas jurídicas asociadas (por ejemplo, asociaciones civiles, organizaciones empresariales y sindicales, entidades religiosas, clubes deportivos, fundaciones, sociedades anónimas, colegios profesionales, Administraciones Públicas u otras).

⁸ La entidad cumplimentará una ficha por cada actividad realizada. La ficha comprenderá la totalidad de los contenidos del apartado 4 de la Memoria.

⁹ Denominación de la actividad, que deberá diferenciarse de los servicios y actuaciones que forman parte de la misma, si los hubiere. A modo de ejemplo, la realización de "Centro de día" se identificará como actividad mientras que la prestación de "asistencia psicológica" o "logopedia" como servicios de dicha actividad. De la misma forma, "Proyecto en Mali" constituye la actividad y la "urbanización del barrio X" o "construcción de una escuela" las actuaciones vinculadas a la misma.

¹⁰ Enumeración de los servicios o actuaciones comprendidos dentro de la actividad, de acuerdo con lo explicado en la nota 9.

¹¹ Explicación sucinta del contenido de la actividad y su relación con los servicios o actuaciones en ella incluidos, si los hubiere.

¹² Relación numérica del personal asignado a cada actividad, entendida en los términos de la nota 9. En los supuestos en que el personal desempeñe funciones en varias actividades se prorrateará su número entre todas ellas.

¹³ Costes totales asignados a la actividad, incluidos los generados por los servicios de la misma. Los conceptos que puedan imputarse a varias actividades, por ejemplo "tributos" o "amortización de inmovilizado" deberán prorratearse entre todas ellas.

¹⁴ En lo referente a las prestaciones de servicios se contabilizarán los ingresos por transacciones, con salida o entrega de servicios objeto de tráfico de la entidad, mediante precio.

Con respecto a las cuotas de usuarios se contabilizarán las cantidades percibidas en concepto de participación en el coste de la actividad propia de la entidad. Por ejemplo: cuota por participación en congresos o cursos, así como las derivadas de entregas de bienes, prestaciones sociales o asistenciales.



¹⁵ Ingresos por transacciones, con salida o entrega de bienes objeto de tráfico de la entidad, mediante precio.

¹⁶ Se diferenciará el origen de los ingresos de acuerdo con los subíndices a), b) y c).

¹⁷ Se indicarán los requisitos exigidos por la asociación para el acceso a sus servicios, incluidas las condiciones económicas establecidas en cada uno de los distintos servicios prestados

¹⁸ Este apartado comprende todos los medios con los que cuenta la entidad, englobando tanto los destinados a actividades como los destinados al mantenimiento de la estructura asociativa.

¹⁹ Personal total con el que cuenta la entidad. Tanto el destinado a actividades y proyectos, como el asignado a labores administrativas y de gestión de la estructura asociativa.

²⁰ Para calcular el número medio de personal fijo hay que tener en cuenta los siguientes criterios:

a) Si en el año no ha habido importantes movimientos de la plantilla, indique aquí la suma media de los fijos al principio y a fin del ejercicio.

b) Si ha habido movimientos, calcule la suma de la plantilla en cada uno de los meses del año y divida por doce.

c) Si hubo regulación temporal de empleo o de jornada laboral, el personal afectado debe incluirse como personal fijo, pero sólo en la proporción que corresponda a la fracción del año o jornada del año efectivamente trabajada.

²¹ Se indicarán las claves de "tipos de contrato" empleadas en la cumplimentación de los documentos TC-2.

²² Se indicará el grupo de cotización, así como el epígrafe correspondiente a la tarifa de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales empleado en la cumplimentación de los documentos TC-2.

²³ Para calcular el personal no fijo medio, se sumará el total de semanas que han trabajado los/las empleados/as no fijos y se dividirá entre 52 semanas.

También se puede hacer esta operación equivalente a la anterior: n° medio de personas contratadas = n° medio de semanas trabajadas / 52.

²⁴ Se indicarán las claves de "tipos de contrato" empleadas en la cumplimentación de los documentos TC-2.

²⁵ Se indicará el grupo de cotización, así como el epígrafe correspondiente a la tarifa de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales empleado en la cumplimentación de los documentos TC-2.

²⁶ Se indicará el número medio de profesionales externos que han prestado servicios a la asociación.

²⁷ En este apartado se seguirán los mismos criterios utilizados en el cálculo del personal asalariado no fijo.

²⁸ Se desglosarán todas y cada una de las subvenciones públicas devengadas durante el ejercicio, indicando el importe y características de las mismas. Se indicará, asimismo, el organismo subvencionador (descendiendo a nivel de Dirección General), así como las actividades a que se destinan y, en su caso, las condiciones a que están sujetas.

²⁹ Cargo que ocupa dentro de la Junta Directiva.

³⁰ Se indicará la naturaleza privada de los fondos con cargo a los cuales se perciben las retribuciones, tales como cuotas de socios o usuarios, ventas, patrocinios, donaciones u otros conceptos similares.

³¹ Se indicará el artículo de los Estatutos de la entidad que habilita al ejercicio de funciones distintas a las ejercidas como miembro de la Junta Directiva.

